



宝马汽车金融(中国)有限公司

2025 年度信息披露报告

根据《汽车金融公司管理办法》、《银行保险机构公司治理准则》等规定，宝马汽车金融(中国)有限公司(以下简称“宝马汽车金融”或“公司”)就 2025 年度公司信息披露如下：

一、公司基本信息

公司名称 宝马汽车金融(中国)有限公司

英文名称 BMW Automotive Finance (China) Co., Ltd.

统一社会信用代码 91110000717884675K

成立日期 2010 年 9 月 30 日

注册资本 人民币 980000 万元

注册地址 中国北京市朝阳区东三环北路霞光里 18 号佳程广场 B 座 22 层

二、公司治理信息

(一) 股权信息

宝马汽车金融的中方股东为华晨宝马汽车有限公司，股权份额为 42%；外方股东为宝马股份公



宝马汽车金融(中国)有限公司

司，股权份额为 58%。

(二) 股东会

公司股东会由双方股东构成，是公司最高权力机构，根据中国法律、合资合同和公司章程行使其职权。

股东会职权包括：公司章程；公司注册资本的增加、减少、转让、让渡或设置权利负担，以及各股东在注册资本中投资比例的调整；公司与其他任何经济组织的合并，或公司的分立、分拆、变更公司形式、停业、终止、解散或清算；审议批准公司的利润分配方案以及根据该方案进行的公司的利润分配，以及公司的亏损弥补方案；董事会提交至股东会决定的事项等。

(三) 董事会

公司董事会由五名董事组成，其中两名为执行董事，三名为非执行董事。截至 2025 年底，公司董事会成员为董事长 Alexander Erich Buresch (薄一山)¹、副董事长张巍²、执行董事 Jörg Michael Friebel (洪天乙)、执行董事 Tan Kim Siang (CHEN JINXIANG)、董事 Franz Decker (戴鹤轩)。

董事会职权包括：决定公司的经营计划和投资方案；审议并批准公司的预算方案；公司对另一家公司的股权并购；公司对其在另一家公司中的股权进行出售、转让、让渡或处置；召集股东会

¹ Gerald Uwe Holzmann (霍杰德) 于 2025 年 8 月 1 日离任。经国家金融监督管理总局北京监管局批复，Alexander Erich Buresch (薄一山) 于 2025 年 9 月 28 日起担任公司董事长。

² 吴小安于 2024 年 9 月 11 日辞任。张巍自 2025 年 3 月 25 日起担任公司副董事长。



宝马汽车金融(中国)有限公司

议，并向股东会报告工作；执行股东会的决议；制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；制订公司增加或者减少注册资本，发行公司债券和其他证券以及公司在公开证券交易所上市的方案等。

(四) 监事会

公司设有监事会，由三名监事组成：两名由股东会选举产生（Harald Schlegel、孟庆如），一名为职工代表大会选举产生的职工监事（蔡长明）。

监事会职权包括：检查公司的财务事项；对董事和高级管理人员履行职务的行为进行监督，对违反中国法律、章程或股东会决议的董事或高级管理人员提出罢免的建议；当董事和高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事和高级管理人员予以纠正；提议召开临时股东会会议，在董事会不履行中国法律规定的召集和主持股东会会议职责时召集和主持股东会会议；向股东会会议提出提案等。

(五) 高级管理层

截至 2025 年底，公司管理层由总经理 Jörg Michael Friebel、Tan Kim Siang (CHEN JINXIANG)、首席运营官 Sherene Ursula Redelinghuys³、首席风险官 Lu Ying⁴组成。

总经理负责公司日常管理和经营事务。首席财务官负责公司的财务和管理事务，包括公司的资

³ Mário Manuel De Lima Martins Lourenço 于 2025 年 5 月 1 日离任。经国家金融监督管理总局北京监管局批复，Sherene Ursula Redelinghuys 于 2025 年 9 月 28 日起担任公司首席运营官。

⁴ Lu Ying 于 2026 年 1 月 1 日离任，经国家金融监督管理总局北京监管局批复，张婕于 2026 年 4 月 1 日起担任公司首席风险官。



金、财务和人力资源事务。

(六) 关联交易信息

我公司根据《银行保险机构关联交易管理办法》(国家金融监督管理总局令 2025 年第 4 号)审阅并更新了《关联交易指南》。该指南对关联交易分类和定义、职责分工、识别和监控、审批、报告和披露、禁止性规定、责任追究等进行规定。针对关联交易管理,我公司设立跨部门的关联交易管理办公室,负责公司关联方识别维护、关联交易管理等日常事务。日常关联交易管理中,我公司根据法律法规和监管规定,遵循诚实信用、公开公允、穿透识别、结构清晰原则开展业务,避免多层嵌套等复杂安排。2025 年,我公司未出现通过关联交易进行利益输送或通过其他手段向股东或其关联方进行利益输送的情形。

(七) 薪酬管理

我公司薪酬福利原则同公司愿景和目标一致,旨在保留和激励员工。公司薪酬福利体系认可不同的员工用不同的方式为公司业绩做贡献。员工工资因职责分工、岗位内容和绩效的不同而存在差异,不考虑年龄资历。绩效和薪酬福利紧密相关。所有员工有权享有以绩效和成功为导向的奖励。

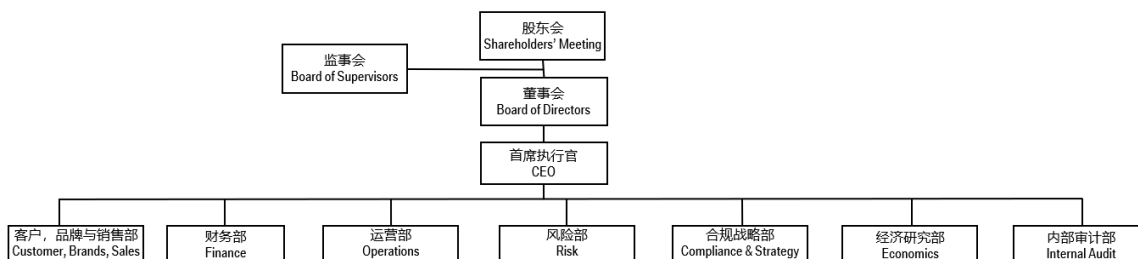
为审议公司薪酬管理制度和政策,董事会下设薪酬委员会,委员会成员包括公司董事兼总经理、董事兼首席财务官及合规与战略总监。薪酬委员会的主要职责是:审议公司薪酬管理制度和政策,审批公司年度薪酬及奖金方案及根据适用法律法规,董事会或委员会主席认为有必要的其他职责。



宝马汽车金融(中国)有限公司

(八) 组织结构

截至 2025 年底，宝马汽车金融组织结构图如下：



三、财务会计报告

资产负债表

(单位：百万元人民币)

项目	2025 年 12 月 31 日
货币资金	937.94
客户贷款及垫款	54498.26
资产总计	57776.04
拆入资金	21078.10
应付债券	10290.58
负债总计	39962.88
所有者权益总计	17813.16



宝马汽车金融(中国)有限公司

损益表

(单位：百万元人民币)

项目	2025 年度
利息净收入	2167.78
营业利润	1160.44
利润总额	1160.19
净利润	674.87

四、风险管理信息

宝马汽车金融依据《汽车金融公司管理办法》、《银行业金融机构全面风险管理指引》等设计公司风险管理框架，董事会及其下设的风险管理委员会承担全面风险管理的最终责任。

公司稳健的风险文化构建了有效的风险管理基础。风险文化鼓励稳健的风险承担行为，并确保风险偏好之外的新风险或风险承担活动得以被及时的识别、评估、处理和升级。公司设立了清晰有效且与业务战略高度关联的风险战略，包括风险类型、风险文化、风险偏好及限额、压力测试等内容，其有效性会被定期的评估。

公司设置有全面的风险偏好框架，风险偏好的设定充分的考虑了业务战略、市场环境、产品等影响因素，包括了定性和定量的指标，并由风险部门牵头与各业务部门和管理层进行充分及时的沟通、评估和汇报；根据风险偏好在风险承受能力概念内建立了风险限额，所有主要风险类型的限额使用率需定期向管理层汇报。公司通过全面风险管理的方法，确保了与业务目标相一致的平衡且治



宝马汽车金融(中国)有限公司

理良好的风险管理工作。

五、消费者咨询投诉渠道

宝马汽车金融在官方网站、移动客户端等发布了线上线下消费者咨询及投诉受理渠道，并且在办公楼一层前台和公司前台均摆放水牌，以展示投诉受理渠道，具体包括：

- 服务热线及投诉电话 (含征信异议): 400-800-6886
 - 服务邮箱: jrkf@bmw.com
 - 投诉邮箱: CC.Complaint@bmw.com
 - 宝马汽车金融微信服务号: 点击 “我要贷款-关于我们” 菜单或输入 “投诉”
 - 宝马汽车金融微信小程序: 点击 “金融首页-关于我们” 菜单
 - 联系地址: 北京市朝阳区东三环北路霞光里 18 号佳程广场 B 座 22 层客户关怀团队收
- 邮编: 100027

宝马汽车金融(中国)有限公司

2026 年 4 月 30 日